

第36回定時総会

～お知らせ～

2021年4月26日(月)17:00～
ホテルテラスザガーデン水戸にて
オンラインシステムZoom同時開催

※新型コロナウイルス感染症状況によっては
開催方法を変更させていただく場合もございます。
予めご了承ください。

基調講演

今こそ決断せよ!!!

～逆境の中での社長としての覚悟と実行力～
凡人社長の青全交から現在までの歩みを振り返る

第1部:定時総会17:00～17:30(無料)
第2部:基調講演17:40～20:00
第3部:懇親会20:10～21:30(6,000円)

報告者

永田 由紀夫さん

金砂郷食品株式会社 代表取締役社長
茨城同友会 水戸支部会員



定員

会場70名

※定員となり次第、締切とさせていただきます
先着順で会場が定員となった場合はZoomでご参加ください

懇親会費

6,000円

※4/22以降のキャンセルは参加費全額をいただきますので、
予めご了承ください

第22期経営指針を創る会受講生募集

同友会では、経営理念・10年ビジョン・経営方針・経営計画を総称して、「経営指針」と呼び、その確立・成文化に積極的に取り組んでいます。その経営指針が目指すものは自立型企業とそれを支える自立型社員を育成することです。あなたも経営指針を創る会に参加して、どんな経営環境下にあっても、ワクワク出来る様な未来を切り開く企業作りと一緒に取組んでみませんか。

今回は新型コロナウイルス感染症の拡大防止の観点から、オンラインも活用しながら開催予定です。

- ☆日程 【第1講】2021年6月開講予定 【経営指針発表会】2022年3月予定
- ☆会場 茨城県総合福祉会館・Zoomオンライン他 ※講座によって変更します
- ☆定員 10名(定員となり次第締め切りますので、お早日にお申し込みください)
- ☆参加費 会員:100,000円 会員外:150,000円

受講料・会場費・資料代、昼食代(合宿及び補講を除く)
※合宿の1泊2日(2回分)の宿泊代・食事代(夕・朝)は含まれません
※懇親交流会については含まれません

- ☆参加資格 経営者、その後継者、またはそれに準ずる立場である方。
- 原則として、全講座に出席できること、遅刻・早退しないこと。
- 宿題を行ってこること、宿題は各自人数分印刷してこること。

お申し込みは
事務局まで!!
5/14締切



茨城同友会会員数 296名

3月9日理事会時点

支部	日立支部	県央海浜支部	水戸支部	南西支部	県西支部	ドラゴン支部
会員数	36	28	111	64	27	30

No.297号 2021年3月31日

DOYU IBARAKI



発行:茨城県中小企業家同友会
〒310-0851 水戸市千波町1918 茨城県総合福祉会館3階
Tel:029-243-8230
Fax:029-243-7225
Mail:info@ibaraki.doyu.jp

第21期経営指針を創る会第6・7講



講師:伊藤史紀先生



永岡経営指針委員長

第21期経営指針を創る会も理念とビジョンを創り上げる前半戦を終了し、第6講の後半戦からは講師に伊藤史紀さんを迎えて、いよいよ経営方針・経営計画の策定に入りました。本来はリアル会場で各グループでの意見交換を中心に開催する予定となっておりましたが、茨城県独自の緊急事態宣言の発令を受けて、オンラインでの開催となりました。

第6講では、プレ発表での経営理念・10年後のビジョンをブラッシュアップする作業を行い、更にSWOT分析にも取り組みました。自社の強みと弱みを知ることでビジョン実現のための道筋を描きました。宿題の発表も行い、同期・委員会・OBからのフィードバックをUMUというツールを使いながらやり取りし、現状分析の内容を深め合いました。

更に、第7講もオンラインでの開催となりました。SWOT分析のブラッシュアップ、そして経営方針の検討と策定を行いました。コロナ禍という外部環境の大きな変化の中でSWOT分析を用いた現状把握を行い、経営方針を策定する作業に入らなければならないこともあり、宿題の内容を見ても受講生が苦戦しているのが伝わって来ました。

ブレイクアウトルームを用いた意見交換では、オンラインということもあり、グループごとに上手くやり取りが出来ないなどの課題も見えて来ました。創る会もニューノーマルに対応しつつ、受講生の指針づくりをサポートしていきたいと思えます。

第21期経営指針発表会開催!!

2021年4月17日(土)10:00～水戸京成ホテルにて

受講生(発表会当日の発表順となります)

- 登坂 耕也 (株)磯田オート 代表取締役社長(南西支部)【自動車整備(車検・修正販売)】
- 小宮 敦士 (株)小宮造園 代表取締役(南西支部)【樹木の手入れ・植栽工事】
- 高岡 裕子 (有)トツカフローリスト 代表取締役(水戸支部)【生花販売・ウエディング・葬儀】
- 鈴木 潤 すず喜法務事務所 所長(南西支部)【司法書士・土地家屋調査士】
- 高村 尚志 (株)リレーション 代表取締役社長(県央海浜支部)【ガラス・防具・防水工事】
- 穴沢 あけみ (株)江戸てん 代表取締役社長(ドラゴン支部)【オリジナル甚平・作業衣の制作、通販】
- 坪 雄一 大黒家 専務取締役(水戸支部)【割烹・弁当・仕出し】
- 宇田川 真由美 (株)あおば 代表取締役(南西支部)【介護事業・デイサービス】

2月例会報告

日立支部

2月3日(水) zoom配信
 報告者:高橋 秀幸さん TKコンストラクト 代表
 『ただの大工からの卒業 ~ Hide's Independence Day ~』



ただの大工からの卒業

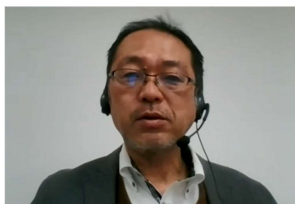


自分にとって高橋さんは、お兄さんの様な存在でありとても頼れる存在です。20期で経営指針を創る会を受講するきっかけともなりました。本当に面倒見が良く、今回の例会報告のようにやる時はやってくれるんです。やらかす時もちゃんとやらしてくれます。事業承継ではなく独立の話になったのが2020年1月。その4ヶ月後には実現して新しいスタートを切りました。経営指針を創る会受講中にモヤモヤしていた高橋さんが進むべき方向が見えた途端にものすごくスピード感で走り出したのを見ていました。それはやはり経営指針を創る会をきっかけに本当に心の底から悩んだり、自分の内面と向き合い、確執のあるお父さんともしっかりと向き合ったからこそ、指針が見いだせたんだなと思いました。そして今現在も新しいことにチャレンジしている高橋さんの姿があります。今回の報告の中では、自分のやりたい事、やりたくない事を明確にする事で、それを達成するための行動力が生まれて、そこに向かって走り出すことができるんだなということにあらためて気づかされた報告だったと思います。

(レポート:鎌倉 正行さん)

県央海浜支部

2月16日(火) zoom配信
 報告者:阿久津 隆男さん (株)ソフナーズ 代表取締役
 『今さら聞けない 社長のさん・す・う』



ソフナーズの阿久津さんが自ら学んだ会計の知識で決算書の読みかを学ぶ社長の算数も3年目。年々理解しやすくなるその理由は税理士さんには当たり前のことを素人目線でゆっくりと丁寧に教えてくれるからです。3年も続くと参加者も自然と増えみなさんがかかっている決算書の悩みや議論に対しみんなで討論を重ねながらの2時間はとても短く感じました。労使見解から導かれる数字の考え方として、経営者である以上いかに環境が厳しくとも次代の変化に対応し、経営を維持発展させる責任がある。そのために付加価値が高く生産性の良い強靱な経営体質を社員と共につくることが大切だと学ぶことができました。

(レポート:鈴木 達也さん)

例会等行事のお申し込み・ご連絡には【e.doyu】をご活用ください!!

例会開催のご案内などメールが届いていない方はいませんか?
 IDやパスワードが分からなくなってしまった方はいませんか?
 ぜひ一度ご確認をお願い致します。お問い合わせは事務局まで!



<https://ibaraki.e-doyu.jp>



水戸支部

2月24日(水) zoom配信
 報告者:石田 直也さん 金丸釣具店 店長
 『経営指針が未来を変える~10年先も今のままでいいですか?~』



本例会は緊急事態宣言下にてZOOMのみでの開催となりましたが、石田さんの人気(期待値)も相まって多くの会員様に参加いただきました。石田さんからの報告内容はコロナ禍における未来予想図が変わった世界線をお話いただきました。そこには確固たる「意思」があったのです。どんな状況であれ、自分の描いた未来を実現させる!そのために今、何が必要なのか。鬼気迫る状況を会員のみなさまと共有し、グループ討論に臨みました。討論テーマは「生活様式が変わった今、何年先を見据えておくべきか?」です。石田さんの感情のこもった報告があつてか、この難しいテーマに対してもみなさんもより真剣に取り組んでくださいました。様々なまとめが出るなか、もっとも印象的だったのが、「どんな状況化でも夢を見ることは変わらない」と言うまとめでした。全県例会での永岡さんの報告からも感じ取れた経営者の強い「意思」が各グループぶつけられた討論となりました。その火付け役になったのは報告者の石田さんに違いありません。この奮い立つ「意思」の連鎖が今期、水戸支部が掲げた、~更なる連帯強化~にも繋がっていくと信じています。

PS.
 ほんつとにポンコツいしちゃんに振り回された、怒涛の例会づくりで、さすがの関口もプチ切れ案件でした。でもいしちゃんの稚拙な言葉のウラにはやはり「意思」が垣間見えて、それがなんかキラキラしてそうで、なんともこちらをウズウズさせる。二つ男なんだな。全然ダメダメの前日リハでもう諦めようと思いましたが、本番ではビシッと決めてほしいしちゃん。参加者のみなさまからも「座長!よくまとめた!」とお褒めの言葉も頂き、関口の株が上がった例会でした。それでも、終わったあとのいしちゃんのホッとした笑顔を見ると「みんなで頑張った甲斐があつたなあ」としみみりする座長なのでした。

(レポート:関口 裕輔さん)

南西・県西・ドラゴン支部共催

2月17日(水) zoom配信
 報告者:池田 裕児さん (有)歌舞伎あられ池田屋 代表取締役
 『伝統と革新で社会に笑顔としあわせをお届けします』



2月17日3支部合同(県西・県南・ドラゴン支部)2月例会は歌舞伎あられ池田屋代表取締役池田裕児さんに経営指針をテーマにした経営実践内容を報告して頂きました。『伝統と革新で社会に笑顔と幸せをお届けします』を経営理念に掲げ、理念は自社の価値観や判断基準だと話す池田社長。2020年2月22日に経営理念を具現化した販売店舗をOPEN。以前からBtoBの商圏からBtoCへのチャレンジを続けていた事もあり、新しい店舗を持つことで大きな成果を出しています。報告の中では具体的な経営上の数字も開示頂きとても具体的な報告となりました。

漠然としたやりたい事が『経営指針成文化セミナー(現・経営指針を創る会)』受講によって明確となり、ありがたい姿を着実に実行していった池田社長。池田社長の報告を聞いて経営指針を創る会への参加を表明する会員がその場で2名で素晴らしい報告でした。

(レポート:八巻 大介さん)

